

# DESCRIÇÃO DE CARGO



**Função: Ergonomista**  
**CBO:**

Versão 1: RBPHE001/2024

## MISSÃO DO CARGO

Desenvolver projetos e programas relacionados a área de Ergonomia, adequado às normas e legislações vigentes ao ambiente de trabalho e dando assessoria e consultoria relacionado ao tema.

## COMPETÊNCIAS TÉCNICAS SUGERIDAS

Competência	Nível Ideal	Nível Mínimo
Técnica de Redação e Escrita	3 - Domina a Competência de forma suficiente para seu trabalho	3 - Domina a Competência de forma suficiente para seu trabalho
Legislação - Normas Regulamentadoras (Mtb)	3 - Domina a Competência de forma suficiente para seu trabalho	3 - Domina a Competência de forma suficiente para seu trabalho
Técnica e pesquisa, observação, análise e gestão de ergonomia	3 - Domina a Competência de forma suficiente para seu trabalho	3 - Domina a Competência de forma suficiente para seu trabalho

## COMPETÊNCIAS COMPORTAMENTAIS SUGERIDAS

Competência	Nível Ideal	Nível Mínimo
Criatividade e Inovação	3 - Domina a Competência de forma suficiente para seu trabalho	3 - Domina a Competência de forma suficiente para seu trabalho
Técnicas de Comunicação	3 - Domina a Competência de forma suficiente para seu trabalho	3 - Domina a Competência de forma suficiente para seu trabalho
Técnicas de Negociação	3 - Domina a Competência de forma suficiente para seu trabalho	3 - Domina a Competência de forma suficiente para seu trabalho
Técnicas para Tomada de Decisão	3 - Domina a Competência de forma suficiente para seu trabalho	3 - Domina a Competência de forma suficiente para seu trabalho
Trabalho em equipe	3 - Domina a Competência de forma suficiente para seu trabalho	3 - Domina a Competência de forma suficiente para seu trabalho

## ATRIBUIÇÕES

Código	Atribuições / Tarefas
1	Prestar serviços de consultoria e assessoria relacionados à ergonomia.
2	Realizar avaliações e análises ergonômicas e acompanhar a implementação do plano de ações preventivas e corretivas relacionadas a legislação pertinente à ergonomia.
3	Medir exposição ergonômica das atividades relacionadas a atribuições e trabalhos desenvolvidos por trabalhadores e trabalhadoras relacionadas às dimensões: física, cognitiva, organizacional e psicossocial.
4	Classificar exposição a riscos potenciais aos trabalhadores e trabalhadoras, relacionados à ergonomia nas funções, tarefas, atividades, postos de trabalho e leiaute relativos aos fatores organizacionais, físicos, cognitivos e psicossociais do trabalho.
5	Elaborar programas de prevenção aos riscos ergonômicos e contribuir com demais programas de prevenção e promoção de saúde e segurança do trabalho.
6	Realizar perícia e assistência técnica judicial, consultoria forense e emitir laudos e/ou

# DESCRIÇÃO DE CARGO

	pareceres técnicos, considerando a legislação e conhecimentos técnicos adquiridos relacionados à ergonomia.
7	Elaborar especificações técnicas de saúde, segurança e usabilidade em pareceres e/ou laudos relacionados a produtos para atender às exigências ergonômicas dos usuários.
8	Participar do processo de inclusão de pessoas com Deficiência (PcD) para atender à legislação, à ciência e às adequações do processo produtivo relacionadas à ergonomia.
9	Desenvolver, testar e aprovar soluções ergonômicas para atividades dos trabalhadores e trabalhadoras em seu trabalho diário.
10	Estruturar e desenvolver treinamentos/capacitações de ergonomia para todos níveis hierárquicos

## REQUISITO DE ACESSO (Obrigatório)

Escolaridade:	Ensino Superior Completo
Formação Acadêmica:	Pós graduação <i>lato sensu</i> em ergonomia
Cursos ou Certificações:	
Experiência Mínima:	Entre 5 e 7 anos (Entre graduação e especialização)

## INFORMAÇÕES ADICIONAIS

Como diferencial competitivo curso e/ou certificações em Ergonomia pela ABERGO – Associação Brasileira de Ergonomia e Fatores Humanos/SisCEB (Sistema de Certificação do Ergonomista Brasileiro).

Versão 1: RBPHE001/2024

X

X

X

X

X

X

X

X

X

X

X

X

X

X

X

X

X

X